



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 282]
No. 282]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 13, 2017/आषाढ़ 22, 1939
NEW DELHI, THURSDAY, JULY 13, 2017/ASADHA 22, 1939

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

अधिसूचना

मुम्बई, 9 जून, 2017

भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड

(कर्मचारी सेवा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017

सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/010.—बोर्ड, भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड अधिनियम, 1992 (1992 का 15) की धारा 30 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्,—

1. इन विनियमों को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017 कहा जा सकेगा।
2. वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001 में, विनियम 25 के पश्चात्, निम्नलिखित विनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्,—

“25क. पदोन्नति वाले ग्रेड में वेतन-वृद्धि प्रदान किया जाना

(1) विनियम 24 में दी हुई किसी बात पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, जिन मामलों में किसी कर्मचारी की पदोन्नति 1 नवम्बर, 2012 को या उसके पश्चात् उच्चतर ग्रेड (श्रेणी) में,—

(क) पदोन्नति होने से पहले वाले ग्रेड में वेतन-वृद्धि मान (इंक्रिमेंटल स्केल) के अधिकतम स्तर पर पहुँचने से पहले होती है, तो उन मामलों में पदोन्नति जिस ग्रेड में हुई हो उस ग्रेड में अगली वेतन-वृद्धि की तारीख वही होगी जो पदोन्नति होने से पहले वाले ग्रेड में वेतन-वृद्धि की तारीख थी।

(ख) पदोन्नति होने से पहले वाले ग्रेड में वेतन-वृद्धि मान (इंक्रिमेंटल स्केल) के अधिकतम स्तर पर पहुँचने के बाद होती है, तो उन मामलों में पदोन्नति जिस ग्रेड में हुई हो उस ग्रेड में अगली वेतन-वृद्धि की तारीख पदोन्नति की तारीख से एक वर्ष होगी:

परंतु यह कि पदोन्नति होने से पहले वाले ग्रेड में वेतन-वृद्धि मान (इनक्रिमेंटल स्केल) के अधिकतम स्तर पर पहुँचने के बाद, जिन मामलों में पदोन्नत अधिकारी को, पदोन्नति की तारीख से एक वर्ष के भीतर, पदोन्नति होने से पहले वाले ग्रेड में कोई फायदे [वेतनमान के अधिकतम स्तर पर पहुँचने के बाद मिलने वाले फायदे - जैसे वैयक्तिक भत्ता और वृद्धिरोध वेतन-वृद्धि (स्टैगनेशन इंक्रीमेंट)] मिलने वाले हों, तो उन मामलों में पदोन्नति जिस ग्रेड में हुई हो उस ग्रेड में वेतन-वृद्धि की तारीख वह तारीख होगी जिस तारीख को ऐसा फायदा मिलने वाला हो।”

अजय त्यागी, अध्यक्ष

[विज्ञापन-III/4/असा./105/17(69जैडबी)]

पाद टिप्पण :

1. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, का.आ. सं. 857(अ), 6 सितम्बर, 2001 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुए थे।
2. भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) विनियम, 2001, तत्पश्चात् —
 - (क) 23 दिसम्बर, 2003 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2003, फा.सं. भाप्रविबो/विधि/15/2003, द्वारा
 - (ख) 25 मई, 2004 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2004, का.आ. सं. 623(अ), द्वारा
 - (ग) 11 अप्रैल, 2007 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2007, फा.सं. 11/एल सी/जी एन/2006/2143, द्वारा
 - (घ) 14 जनवरी, 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2009-10/28/190983, द्वारा
 - (ङ) 12 अक्तूबर, 2010 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2010, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2010-11/17/22954, द्वारा
 - (च) 10 अक्तूबर, 2011 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2011, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2011-12/26/31671, द्वारा
 - (छ) 2 मई, 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./ 2012-13/03/5290, द्वारा
 - (ज) 19 नवम्बर, 2012 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2012, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2012-13/22/5429, द्वारा
 - (झ) 8 अक्तूबर, 2013 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2013, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2013-2014/27/6721, द्वारा
 - (ञ) 26 फरवरी, 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2014-15/22/366, द्वारा
 - (ट) 21 अप्रैल, 2015 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2015, अधिसूचना सं. सेबी/एन.आर.ओ/ओ.आई.ए.ई./जी.एन. 2015-16/002, द्वारा
 - (ठ) 30 नवम्बर, 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/016, द्वारा
 - (ड) 15 दिसम्बर, 2016 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2016, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2016-17/024, द्वारा
 - (ढ) 27 अप्रैल, 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/001, द्वारा
 - (ण) 17 मई, 2017 को भारतीय प्रतिभूति और विनियम बोर्ड (कर्मचारी सेवा) (दूसरा संशोधन) विनियम, 2017, अधिसूचना सं. सेबी/एल.ए.डी.-एन.आर.ओ./जी.एन./2017-18/002, द्वारा संशोधित हुए थे।

SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA**NOTIFICATION**

Mumbai, the 9th June, 2017

SECURITIES AND EXCHANGE BOARD OF INDIA**(EMPLOYEES' SERVICE) (THIRD AMENDMENT) REGULATIONS, 2017**

No. SEBI/LAD-NRO/GN/2017-18/010.—In exercise of the powers conferred by section 30 of the Securities and Exchange Board of India Act, 1992 (15 of 1992), the Board hereby makes the following regulations to further amend the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, namely,—

1. These regulations may be called the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Third Amendment) Regulations, 2017.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, after regulation 25, the following regulation shall be inserted, namely,—

“25A. Grant of increment on promotion grade

- (1) Without prejudice to anything contained in regulation 24, where an employee is promoted to a higher grade on or after November 1, 2012,—
 - (a) before reaching the maximum of the incremental scale in the pre-promotional grade, the date of the next increment in the promotional grade shall be the date of increment as existing in the pre-promotional grade.
 - (b) after having reached the maximum of the incremental scale in the pre-promotional grade, the date of the next increment in promotional grade shall be one year from the date of promotion:

Provided that after having reached the maximum of the incremental scale in the pre-promotional grade, in cases where the officer promoted was due to receive, any post scale benefits such as personal allowance and stagnation increment in the pre-promotional grade within one year from the date of actual promotion, the date of increment in the promotional grade shall be the date of accrual of such post scale benefit.”

AJAY TYAGI, Chairman

[ADVT.- III/4/Exty./105/17 (69ZB)]

Footnote:

1. The Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001, were published in the Gazette of India on 6th September, 2001 vide S.O. No. 857(E).
2. The Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) Regulations, 2001 were subsequently amended—
 - (a) On 23rd December, 2003 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2003 vide F. No. SEBI/LE/15/2003.
 - (b) On 25th May, 2004 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2004 vide S.O. No. 623(E).
 - (c) On 11th April, 2007 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2007 vide F. No.11/LC/GN/2006/2143.
 - (d) On 14th January, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2009-10/28/190983.

- (e) On 12th October, 2010 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2010 vide notification No. LAD-NRO/GN/2010-11/17/22954.
- (f) On 10th October, 2011 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2011 vide notification No. LAD-NRO/GN/2011-12/26/31671.
- (g) On 2nd May 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/03/5290.
- (h) On 19th November 2012 by the Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2012 vide notification No. LAD-NRO/GN/2012-13/223/5429.
- (i) On 8th October, 2013 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2013 vide notification No. LAD-NRO/GN/2013-14/27/6721.
- (j) On 26th February, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. LAD-NRO/GN/2014-15/22/366.
- (k) On 21st April, 2015 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2015 vide notification No. SEBI-NRO/OIAE/GN/2015-16/002.
- (l) On 30th November, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD/ NRO/GN/2016-17/016.
- (m) On 15th December, 2016 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2016 vide notification No. SEBI/LAD/ NRO/ GN/2016-17/024.
- (n) On 27th April, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2017-18/001.
- (o) On 17th May, 2017 by Securities and Exchange Board of India (Employees' Service) (Second Amendment) Regulations, 2017 vide notification No. SEBI/LAD/NRO/GN/2017-18/002.